Uchwała nr 7/2018

Powiatowej Rady Rynku Pracy

w Nakle nad Notecią z dnia 19 stycznia 2018 roku

w sprawie podziału środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego* na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu powiatu nakielskiego *w 2018 roku

Na podstawie art. 69a oraz art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630) i decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. Znak: DF.I.4021.18.9.2017.DF, uchwala się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nakle nad Notecią, po dokonanej analizie, pozytywnie opiniuje podział środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu powiatu nakielskiego w 2018 roku, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią działającemu z upoważnienia Starosty Nakielskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Nakle nad Notecią

.....
Czesław Olendkowicz

Uzasadnienie

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy celem wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W związku z otrzymaniem przez samorząd powiatu nakielskiego środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 133.300,00 zł, konieczne jest podjęcie przedmiotowej uchwały w tym zakresie.

W 2018 roku priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego są:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Natomiast priorytetami Rady Rynku Pracy w przypadku wydatkowania rezerwy KFS są:

1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Z up. STAROSTY
mgr Przemysław Ulatowski
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

Podział środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego *na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników* i pracodawców z terenu powiatu nakielskiego w 2018 roku przyjęty przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nakle nad Notecią w dniu 19 stycznia 2018 r.

L.p.	Zadania	Wartość (w zł)	%
I.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców (art. 69a ust. 2 pkt 1)	**133 300,00**	**100,0%**
RAZEM		**133 300,00**	**100,0%**

Z up. STAROSTY
mgr Przemysław Ulatowski
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy